

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Уфимский филиал Финуниверситета

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине
«ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Разработчик: кафедра «Философия, история и право»

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Образовательная программа: «Юриспруденция»

Профиль подготовки: «Экономическое право»

Форма образования: заочная

РАССМОТРЕН
На заседании кафедры
«Философия, история и право»

Разработан на основе
40.03.01 Юриспруденция: ОС ВО
ФУ
Приказ ФУ от 03.06.2021 № 1313/о

Протокол № 10
от «7» июня 2021 г.
Зав. кафедрой



Галлямов Р.Р.

1. Цель, задачи и результаты изучения дисциплины

Цель дисциплины: формирование у бакалавров знаний о правовом регулировании трудовых правоотношений и трудового законодательства, а также профессиональными навыками толкования норм трудового права и умением применять действующее законодательство при решении практических задач.

Основные задачи дисциплины: освоение студентами основных положений трудового права, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов; понимание правового статуса субъектов трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; формирования умений толковать, правильно применять нормы трудового законодательства и иметь навыки системного анализа при их применении; овладения способностью вариативного подхода к решению проблемных задач в сфере трудовых правоотношений.

Перечень планируемых результатов изучения дисциплины

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотношенные с компетенциями/ индикаторами достижения компетенции
УК-7	Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, владеть основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий и военных конфликтов	1. Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте, обеспечивая безопасные условия труда	знать: основы законодательства о системе управления охраной труда. уметь: применять на практике здоровьесберегающие технологии по обеспечению безопасности и созданию комфортных условий труда; использовать методики оценки и повышения показателей при профилактике производственного травматизма и несчастных случаев путём эффективного управления факторами риска на рабочем месте.
		2. Осуществляет выполнение мероприятий по защите населения и территорий в чрезвычайных ситуациях и военных конфликтах.	знать: виды средств коллективной защиты населения; мероприятий по укрытию населения в защитных сооружениях гражданской обороны; порядка приведения защитных сооружений в готовность к приёму укрываемых и укрытия населения и работников. уметь: моделировать и проводить оценку объёмно-планировочных решений средств коллективной защиты на объектах экономики.

		3. Находит пути решения ситуаций, связанных с безопасностью жизнедеятельности людей для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества.	<p>знать: принципы и способы защиты населения и территорий при чрезвычайных ситуациях.</p> <p>уметь: идентифицировать опасности среды обитания человека, оценивать риск их реализации; решать поставленные задачи для обеспечения безопасности человека и окружающей среды, проводить их анализ и делать соответствующие выводы; использовать основные методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.</p>
		4. Действует в экстремальных и чрезвычайных ситуациях, применяя на практике основные способы выживания	<p>знать: принципы и способы защиты населения и территорий при чрезвычайных ситуациях; комплекс правовых, организационных, инженерно-технических и других мероприятий, проводимых с целью устранения или снижения до приемлемого уровня угрозы жизни и здоровью людей, а также ущерба, нанесённого пострадавшим территориям при чрезвычайных ситуациях различного характера в мирное и в военное время.</p> <p>уметь: оценивать обстановку и ситуацию при возникновении чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, биологосоциального характера; принимать оптимальные решения для организации аварийно-спасательных и других неотложных работ; оказывать первую помощь пострадавшему населению.</p>
ПКН-7	Владеть коммуникативным и навыками и юридическим письмом, способность доводить свою аргументированную правовую позицию до сведения иных лиц, работать в коллективе для достижения необходимого результата	1.Обосновывает решения, обеспечивая их практическую реализацию.	<p>Знать: правоприменительную практику.</p> <p>Уметь: анализировать, толковать и правильно применять нормы законодательства в области трудового права.</p>

		2. Владеет навыками профессионального общения и коммуникации по вопросам организации и управления собственной профессиональной деятельностью, электоральной культуры.	Знать: основные положения науки трудового права, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовой статус субъектов. Уметь: анализировать и толковать нормы трудового права.
		3. Определяет способы разрешения конфликтной ситуации в профессиональной деятельности юриста.	Знать: действующее законодательство и правила правоприменения его в соответствующей области. Уметь: анализировать практику разрешения трудовых споров, оценивать правовые последствия решений, принятых судами общей юрисдикции, а также иными органами, рассматривающими трудовой спор.
		4. Находит возможные пути и способы решения поставленных профессиональных задач в составе команды.	Знать: порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора. Уметь: разбираться в проблемах трудового права, владеть научным аппаратом.
		5. Четко и лаконично формулирует и письменно излагает свои мысли.	Знать: содержание принципов трудового права. Уметь: грамотно выстраивать суждения, обосновывать свое мнение, опираясь на личные исследования; устанавливать фактические обстоятельства, сопоставлять их с выбранной нормой трудового права.
ПКН- 9	Способность осознавать и соблюдать принципы профессиональной этики юриста, базирующиеся на нормах морали и общечеловеческих ценностях, активной гражданской позиции, долге и чести юриста и гражданина	1. Владеет навыками общения с гражданами и представителями юридических лиц в рамках осуществления правотворческой и правоприменительной деятельности в соответствии с нормами морали и права.	Знать: основания дифференциации норм трудового права. Уметь: анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения.

		2.Осуществляет профессиональную деятельность на основе нравственных норм и общечеловеческих ценностей в сфере юридической деятельности.	Знать: структуру и содержание социальных ценностей, отражаемых в трудовом праве. Уметь: использовать методологию трудового права для развития правосознания, правового мышления и правовой культуры в сфере профессиональной деятельности
		3.Придерживается активной гражданской позиции на основе понятия о долге и чести юриста и гражданина, формируя профессиональное правосознание.	Знать: способы защиты трудовых прав, свобод и законных интересов. Уметь: решить дело по существу на основании действующего законодательства и фактических обстоятельств дела.
		4.Оказывает содействие восстановлению нарушенных прав и свобод человека и гражданина.	Знать: способы защиты трудовых прав работников и порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Уметь: применить норму права, относящуюся к конкретному спору.

2. Оценочные средства для оценки сформированности компетенций

Вопрос 1 (УК-7) Срок действия дисциплинарного взыскания:

- а) 1 год;
- б) 3 года;
- в) 6 месяцев;
- г) 2 месяца.

Вопрос 2 (УК-7) При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

- а) 7 часов;
- б) 8 часов;
- в) 6 часов;
- г) 5 часов.

Вопрос 3 (УК-7) По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с:

- а) шестнадцати лет;
- б) восемнадцати лет;
- в) четырнадцати лет;
- г) с любого возраста.

Вопрос 4 (ПKN-7) Предмет трудового права составляют:

- а) трудовые и тесно связанные с ними отношения;
- б) социальные отношения;
- в) отношения по реализации гражданами своих способностей к труду;
- г) пенсионные отношения.

Вопрос 5 (ПKN-7) Система трудового права — это:

- а) совокупность нормативных правовых актов;
- б) совокупность взаимосвязанных групп институтов и норм, имеющих отраслевое и структурное единство на основании предмета правового регулирования;
- в) совокупность норм, регулирующих трудовые отношения;
- г) совокупность институтов частного права.

Вопрос 6 (ПKN-7) Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:

- а) разрабатывается трудящимися и принимается на референдуме;
- б) разрабатывается работниками и принимается на общей конференции трудового коллектива;
- в) разрабатывается и принимается на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации;
- г) Министерством труда и занятости.

Вопрос 7 (ПKN-7) Сторонами заключения коллективного договора являются:

- а) работодатель (физическое лицо) и работник;
- б) председатель профсоюзного комитета и работники;
- в) собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив;
- г) государственный орган и профсоюз.

Вопрос 8 (ПKN-9) Испытания при приеме на работу не применимо к:

- а) работникам до 18 лет;
- б) военнообязанным;
- в) инвалидам;
- г) пенсионерам.

Вопрос 9 (ПKN-9) Виды трудового договора по срокам действия:

- а) срочный, бессрочный, на время определенной работы;
- б) срочный, бессрочный;
- в) краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы;
- г) временный, постоянный.

Вопрос 10 (ПKN-9) Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

- а) с 14 лет;
- б) с 20 лет;
- в) с 16 лет;
- г) с 18 лет.

Вопрос 11 (УК-7) Применимо ли испытание при приеме на работу к работникам до 18 лет?

Вопрос 12 (УК-7) Предметом трудового права являются _____ и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Вопрос 13 (ПКН-7) Трудовое право регулирует общественные отношения по материальной ответственности работодателей и работников в области _____.

Вопрос 14 (ПКН-7) Принципом трудового права является содействие гражданам в _____.

Вопрос 15 (ПКН-9) По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

Ключ к тесту

Вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ответ	а	а	а	а	б	б	в	а	б	в	Нет	трудо- вые	труда	трудоустройстве	3 месяца
Баллы	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Критерии оценки знаний при проведении устного/письменного опроса

Оценка «**отлично**» – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины.

Оценка «**хорошо**» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «**удовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «**неудовлетворительно**» – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий.

Критерии оценки знаний при решении задач

Оценка «**отлично**» – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «**хорошо**» – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные

знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий, не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Критерии оценки знаний при проведении тестирования

Оценка **«отлично»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 85 % тестовых заданий;

Оценка **«хорошо»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 70 % тестовых заданий;

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 51 %;

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50 % тестовых заданий.